

# 交通部公路總局蘇花公路改善工程處

## 106年第1次廉政會報紀錄

時間：106年5月25日（星期四）上午10時30分

地點：本處會議室

主席：邵處長厚潔

記錄：游紫茵

出席人員：如簽到表

### 壹、主席致詞：

請會報秘書單位按照議程表進行。

### 貳、上次會議主席裁（指）示及決議事項執行情形：（詳如會議資料）

主席裁示：備查。

### 參、秘書單位工作報告：

#### 一、重要廉政宣導事項：（詳如會議資料）

主席裁示：洽悉。

#### 二、公路總局106年1月23日廉政會報指裁示事項(摘錄)：（詳如會議資料）

主席裁示：洽悉。

#### 三、本處政風工作執行概況：（詳如會議資料）

- （一）擴大全民社會參與廉政宣導
- （二）宣導與落實廉政倫理規範登錄
- （三）廉政平臺作業
- （四）廉政預防-強化預警機制
- （五）廉政查處作為
- （六）近期發生之「展現廉能施政」案例

主席裁示：備查。

## 肆、專題報告：

- 一、題目：「初踏侏儸紀世界-從房思琪淺談刑法」：(詳如會議資料)

### 主席裁示：

從房思琪的事件我們可以得到許多省思，如何健全自己及良好的家庭教育固然是值得關注的課題，但人活在世上才是最重要的。

- 二、題目：「推動員工協助方案」：(詳如會議資料)

### 人事室戴主任家旺：

民國 92 年行政院已推出員工心理諮商輔導方案，實施以來，發現同仁確實有此需求，但有時同仁不只在工作上需要協助，有時可能係由家庭或經濟等因素引起的諮商需求，因此，產生本方案的推動。

人事室除了制定本處推動員工協助方案實施計畫並制定標準作業流程外，要特別強調本方案並非人事室 1 個單位的事，而是需要各單位主管及同仁共同執行，因為單位同仁如果發生狀況，第 1 個發現的一定不是人事室，而是單位的同事或主管，希望大家可以共同協助配合。

### 主席裁示：

近期適逢本處兩位同仁生活發生巨變，1 位是駕駛室的余員車禍肇事，1 位是人事室的張員父母遭遇車禍 1 死 1 重傷。在機關同仁發生危難時，希望大家都能敞開心胸伸出雙手去幫忙，不論平時的情誼深淺，彼此都是同事，員工協助方案畢竟比較制度面，希望大家私下能多關懷與鼓勵。另外，各單位主管如

果發現同仁有情緒問題時，能多加關心與開導。

三、題目：「活絡地區政風業務聯繫中心具體可行方法及創新作之建言」--以閱讀「品格：履歷表與追悼文的抉擇」一書談從事廉政生涯感動之探索」：(詳如會議資料)

主席裁示：

感謝王主任的報告，請繼續依議程進行。

伍、提案討論：

一、提案一：

案由：物價上漲，婚喪喜慶成本逐年提升，目前相關法規規定受贈財物之正常社交禮俗往來上限恐不符時代潮流所需，爰提請討論。

擬辦：擬請本處政風單位參酌實情，建議上級機關適時修法，以符實際。

討論：略。

決議：照案通過。

二、提案二：

案由：請各單位遇有司法機關電詢、調卷、約談或搜索時，應即報告機關長官並知會政風室，謹擬定應因對策1項，有助同仁應變處理能力，爰提請討論。

擬辦：

(一)各單位遇有司法機關電詢、調卷、約談或搜索時，應即報告機關長官，並知會政風室。

(二)政風室適時廣於宣導「司法(警察)機關約談調查之權益須知」手冊。

討論：略。

決議：照案通過。

### 三、提案三：

案由：第2次修定本處「機關員工受邀參加廠商辦理之民俗節慶聯誼活動應注意事項」一則(如會議資料附錄2)，爰提請討論。

擬辦：政風室賡續適時至各單位宣導，積極維護本處優良形象。

討論：略。

決議：照案通過。

陸、臨時動議：無。

### 柒、外聘委員(徐輝明教授)指導建言：

一、和大家分享，東華學會獎學金，去年邀請處長來頒獎，此獎學金緣於7、8年前，本人向社會上的企業募款而發啟成立，原本只用於東華的學生，現在約有7成用在國中、小學生，1年約可募款二十多萬，平均每月會撥款1萬多元。

二、我們多會從教育部的網站，去勾選獎學金的申請案，最近核發的案例為兩個星期前，在新聞上發現有宜蘭高中學生的父親，載著學生在高速公路下發生車禍，我們匯了5萬的獎學金。

三、我想各位同仁身在公部門可能會擔心做類似這樣事情的依據，但換個角度，社會的資源用在對的地方，對社會正面的意義很大。呼籲今天會議的內容，如果對於社會上的人士都能提供幫助，那對於自己的同仁就更不用說了。礙於時間的關係，有機會再和大家分享其他的事情。

### 捌、上級長官講評：

一、主席、徐委員以及在座各位主管先進，大家好！很高興今天能參

加貴處廉政會報，值此端午連假前夕，謹代表公路總局及總局政風室感謝貴處在各項業務推動上的努力及辛勞。

- 二、聽取本次會議各項專案報告，內容很豐富，涉及層面也很廣泛，像是司法改革議題-通姦除罪化、員工協助方案、活絡地方政風業務等均與廉政相關，十分用心。我們都瞭解「廉正」本係公務員的核心價值之一，在公務執行上均應以此為準則提醒自己並指導同仁，尤其主管同仁更應以身作則，所謂正人正己，廉正的表現及落實常常係上行下效的。
- 三、中央廉政委員會第 18 次會議中，有探討到幾項比較重要的議題，簡單提出來供大家參考，第一項是公司治理的重要內涵「反貪腐」也就是企業反貪的議題，尤其是常與公務機關接觸之私人企業清廉與否，當然也會間接影響到公務機關的整體清廉表現。第二項就是剛才會中也有討論到「公務員廉政倫理規範」的相關問題，最常發生爭議的除了受贈財物外，就是飲宴應酬，而飲宴應酬登錄制度其實係公務員自我保護機制，現行規定以不允許與職務有利害關係者飲宴應酬為原則，但基於公務禮儀或民俗節慶等可例外簽報核准後參加，此要重申的是公務員應懂得自我保護的重要性，我想各機關政風單位都很願意來擔任協助同仁的角色。第三項則是討論「應課予監造商更大責任」之問題，這或許可以讓我們工程機關來思考，將國家重大公共工程委託給監造廠商時，主辦機關是不是應該站在整體國家發展利益的角度更積極地去監督該廠商，而非只是監造責任之轉嫁。
- 四、最後，感謝蘇花改工程處各位先進對於政風廉政業務的支持與指教，謹祝端午佳節愉快，謝謝！

**玖、主席結論：**

- 一、感謝徐委員及總局陳科長的蒞臨指導，不論什麼事，基本上還是強調以身作則的重要。今天邱副段、連副段及專員都報告的非常不錯，以後也可以考慮換主辦或考工，讓有興趣的同仁有機會報告。
- 二、最後，祝大家端午節快樂，平平安安的放假，平平安安的回來上班，謝謝大家。

**壹拾、散會（12時05分）**

交通部公路總局蘇花公路改善工程處  
106 年第 1 次廉政會報活動照片



圖 1-蘇花改 106 年 5 月 23 日第 1 次廉政會報-會議開始



圖 2-蘇花改 106 年 5 月 23 日第 1 次廉政會報—秘書單位工作報告





圖 3-蘇花改 106 年 5 月 23 日第 1 次廉政會報—專題報告



圖 4-蘇花改 106 年 5 月 23 日第 1 次廉政會報—徐委員輝明聘書頒授